PROGRAMA ELECTORAL

JOSEP PALLARÈS MARZAL

UNIVERSITAT ROVIRA i VIRGILI

Eleccions a rector o rectora 2022

ÍNDEX

PRESENTACIÓ **03**

MOTIVACIÓ **09**

Compromesos amb una Universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiantat **09**

Compromesos amb una Universitat que harmonitza la docència i la recerca **12**

Compromesos amb una Universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones **15**

Compromesos amb una Universitat on viure i conviure **18**

Compromesos amb una Universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori **21**

Compromesos amb una Universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments **25**

VALORS **28**

La URV que volem ha de posar al centre les persones i ha d'apostar per una universitat i una societat més justes i sostenibles **28**

La URV que volem ha de promoure el coneixement per a la transformació social des de la proximitat **28**

La URV que volem ens ha de permetre ser iguals i diferents alhora, i ha de crear espais de reconeixement i respecte per garantir-ho **29**

La URV que volem ha de ser innovadora, ha de fer recerca de qualitat i ha de promoure la repercussió social positiva dels coneixements que s'hi desenvolupen **29**

La URV que volem ha d'apostar per una gestió i un autogovern oberts i transparents, tot fomentant-hi la participació efectiva de la comunitat universitària **29**

La URV que volem ha de ser líder en el desenvolupament de polítiques universitàries i de recerca del Sistemes Universitaris **30**

PRESENTACIÓ

Ara que fa trenta anys de la creació de la Universitat Rovira i Virgili és el moment de renovar el nostre compromís amb el Camp de Tarragona, les Terres de l'Ebre i el Penedès. Davant les incerteses i els reptes que planteja el context actual, la nostra Universitat ha d'assumir amb decisió un lideratge transformador que ajudi a construir la societat del futur: una societat diversa, inclusiva, integradora, basada en el coneixement i que ambiciona el benestar de les persones. Aquesta és l'essència de la URV que volem: una petita gran universitat pública, sostenible, compromesa localment i amb voluntat de transformar el món.

Volem tornar a ser el motor i el referent social del nostre territori. Per fer-ho possible teixirem les complicitats necessàries i treballarem conjuntament amb la resta d'actors socials, econòmics i institucionals de les nostres comarques. Volem una Universitat capdavantera, oberta a la societat, amb projecció internacional i alhora arrelada al seu entorn. Per assolir-ho, necessitem també que tota la comunitat universitària faci pinya, convençuda de les seves capacitats i amb la força i la il·lusió de qui enceta una nova etapa.

Créixer no significa necessàriament incrementar el nombre d'estudiants o d'àmbits de coneixement. De fet, les nostres dimensions ens proporcionen proximitat i agilitat, sense renunciar al potencial acadèmic de les grans universitats i a l'excel·lència en la docència i la recerca. La gran URV que ens il·lusiona és una Universitat de qualitat, diversa en àrees científiques, però capaç de trencar barreres tot apostant per la interdisciplinarietat; una Universitat consolidada que proporcioni a les persones que hi estudien la formació i les eines necessàries per desenvolupar-se acadèmicament i professionalment. Amb més recursos educatius els garantirem un millor futur laboral; alhora, assegurarem capital humà altament qualificat al teixit social, industrial i empresarial del territori.

Aspirem a ser una gran Universitat generadora de coneixement al servei de la nostra societat, tant a nivell local com a nivell global. L'excel·lència, però, cal treballar-la també portes endins, i per això volem millorar l'eficàcia i l'eficiència de la despesa, impulsar una gestió menys burocràtica i promoure la participació de la comunitat universitària en les estratègies de governança. Per fer-ho possible apostarem per un model més flexible, perquè necessitem de la complicitat de totes les persones que conformen la URV. Volem que la gent que hi treballa gaudeixi de la seva feina i se'n senti satisfeta. I ho aconseguirem mitjançant el diàleg, la planificació estratègica, l'autonomia d'actuació, el retiment de comptes i un lideratge basat en la confiança entre les persones.

La crisi econòmica, primer, i la pandèmia, després, han condicionat les prioritats de la URV dels darrers dotze anys; ara ens cal recuperar la dimensió de la plantilla i assegurar-ne el relleu. El nombre de PDI a temps complet i PAS ha de tornar a ser, com a mínim, el que teníem. Ara hem de ser capaços d'innovar aplicant la nostra experiència en el nou marc social i econòmic. Ens cal més professorat i ens cal reforçar el personal d'administració i serveis, perquè tot plegat reverteix en un millor entorn de treball, en una millor educació, en una recerca de qualitat i en una millor experiència d'aprenentatge per part de l'alumnat.

Res no serà igual que abans. La digitalització, la crisi climàtica i la pandèmia dibuixen un nou escenari, que planteja nous reptes; per fer-hi front ens calen noves eines i noves formes de fer les coses. Ens cal una nova mirada per atendre i promoure la diversitat de la nostra comunitat i garantir que tothom participi de la vida universitària en igualtat, traslladant aquest respecte i aquest propòsit a la nostra societat. Per tot plegat creiem que ha arribat l'hora de donar pas a una nova etapa, amb l'any 2030 com a horitzó.

Les persones que integrem aquesta candidatura, amb trajectòries molt diverses i de tots els àmbits de coneixement, hem volgut sumar forces i il·lusions per construir un equip transversal, sòlid i amb experiència de gestió. Ara bé, la URV només sortirà realment enfortida si el projecte que proposem és compartit per tots els col·lectius que la conformen. Per això us demanem la vostra confiança i, si ens la doneu, la vostra participació continuada en els propers quatre anys.

El nostre compromís amb la Universitat, amb el conjunt del territori i amb totes les persones que en formen part és ferm. Treballant com un gran equip, amb confiança i determinació, farem una URV millor.

Josep Pallarès Marzal

PRESENTACIÓN

Se cumplen treinta años de la creación de la Universitat Rovira i Virgili y ha llegado el momento de renovar nuestro compromiso con el Camp de Tarragona, las Terres de l'Ebre y el Penedès. Para hacer frente a las incertidumbres y los retos que plantea el contexto actual, nuestra Universidad debe asumir con decisión un liderazgo transformador que ayude a construir la sociedad del futuro: una sociedad diversa, inclusiva, integradora, basada en el conocimiento y que ambiciona el bienestar de las personas. Esta es la esencia de la URV que queremos: una pequeña gran universidad pública, sostenible, comprometida localmente y con voluntad de transformar el mundo.

Queremos volver a ser el motor y el referente social de nuestro territorio. Para hacerlo posible, tejeremos las complicidades necesarias y trabajaremos junto con el resto de los actores sociales, económicos e institucionales de nuestras comarcas. Queremos una Universidad puntera, abierta a la sociedad, con proyección internacional y, al mismo tiempo, arraigada en su entorno. Para lograrlo, necesitamos que toda la comunidad universitaria sea una piña, convencida de sus capacidades y con la fuerza y la ilusión de quien empieza una nueva etapa.

Crecer no significa necesariamente incrementar el número de estudiantes o de ámbitos de conocimiento. De hecho, nuestras dimensiones nos proporcionan proximidad y agilidad, sin renunciar al potencial académico de las grandes universidades y a la excelencia en la docencia y la investigación. La gran URV que nos ilusiona es una Universidad de calidad, diversa en áreas científicas, pero capaz de romper barreras apostando por la interdisciplinariedad; una Universidad consolidada que proporcione a las personas que estudian en ella la formación y las herramientas necesarias para desarrollarse tanto académica como profesionalmente. Con más recursos educativos les garantizaremos un mejor futuro laboral; al mismo tiempo, aseguraremos capital humano altamente cualificado al tejido social, industrial y empresarial del territorio.

Aspiramos a ser una gran Universidad generadora de conocimiento al servicio de nuestra sociedad, a nivel local y a nivel global. Ahora bien, la excelencia también debe trabajarse dentro; por eso queremos mejorar la eficacia y la eficiencia del gasto, impulsar una gestión menos burocrática y promover la participación de la comunidad universitaria en las estrategias de gobernanza. Para conseguirlo, apostaremos por un modelo más flexible, porque necesitamos contar con la complicidad de todas las personas que conforman la URV. Queremos que quienes trabajan en ella disfruten y se sientan satisfechos y satisfechas de su trabajo. Y lo lograremos por medio del diálogo, la planificación estratégica, la autonomía de actuación, la rendición de cuentas y un liderazgo basado en la confianza entre las personas.

La crisis económica, primero, y la pandemia, después, han condicionado las prioridades de la URV durante los últimos doce años; ahora necesitamos recuperar la dimensión de la plantilla y asegurar el relevo. El número de PDI a tiempo completo y PAS debe volver a ser, como mínimo, el que teníamos. Ahora debemos ser capaces de innovar aplicando nuestra experiencia en el nuevo marco social y económico. Necesitamos más profesorado y debemos reforzar el personal de administración y servicios, porque todo ello revierte en un mejor entorno de trabajo, en una mejor educación, en una investigación de calidad y en una mejor experiencia de aprendizaje por parte del alumnado.

Nada será igual que antes. La digitalización, la crisis climática y la pandemia dibujan un nuevo escenario, que plantea nuevos retos; para afrontarlos necesitamos nuevas herramientas y nuevas maneras de hacer las cosas. Necesitamos una nueva mirada para atender y promover la diversidad de nuestra comunidad y garantizar que todas las personas participen de la vida universitaria en igualdad, de modo que ese respeto y ese propósito se extiendan a nuestra sociedad. Por todas estas razones creemos que ha llegado el momento de dar paso a una nueva etapa, con el año 2030 como horizonte.

Las personas que integramos esta candidatura, con trayectorias muy diversas y de todos los

ámbitos de conocimiento, hemos querido sumar fuerzas e ilusiones para construir un equipo transversal, sólido y con experiencia de gestión. Ahora bien, la URV solo saldrá verdaderamente reforzada si el proyecto que proponemos es compartido por todos los colectivos que la conforman. Por eso os pedimos vuestra confianza y, si nos la dais, vuestra participación continuada durante los próximos cuatro años. Nuestro compromiso con la Universidad, con el conjunto del territorio y con todas las personas que forman parte de él es firme. Trabajando como un gran equipo, con confianza y determinación, haremos una URV mejor.

Josep Pallarès Marzal

PRESENTATION

Thirty years after the creation of Universitat Rovira i Virgili, it is time to renew our commitment to the Camp de Tarragona, Terres de l'Ebre and Penedès. In the face of the current uncertainties and challenges, our university must, without hesitation, assume a transformative leadership that will help build the society of the future: one that is diverse, inclusive, integrative, knowledge-based and one that increases the well-being of the local academic community and general society. Our vision for URV is to be a small but large public university that is committed to the local community and has the desire and ability to transform the world.

We want to become the engine and the lifeblood of the social territory once again, and to make it possible, we will weave the necessary supports together, and we will collaborate with the other social, economic, and institutional players of our counties. We want a leading University, a University that is open to society; one with international projection but at the same time rooted in its territory. To achieve this, we need the entire university community to feel like a team, to be convinced of their abilities, and to have the strength and enthusiasm of those who are embarking on a new stage.

To grow as a university does not necessarily mean increasing the number of students or areas of knowledge. Our size gives us closeness and agility without compromising on the quality of the teaching and research activities that may sometimes be overlooked at large universities. URV is an exceptional university that makes us feel proud of the diversity in its scientific fields developed from breaking down barriers to build up interdisciplinary research fields. URV is a consolidated University that provides students with the necessary training and tools to develop academically and professionally. By offering students more educational resources, we will provide our graduates with better career opportunities that will allow them to excel in business, industrial, and social environments throughout the region and internationally.

We aim to be a great knowledge-generating University at the service of our society, both locally and globally. Excellence, however, should be found within our institution, and therefore we want to improve the efficiency and efficacy in our economy of expenses; we want to promote less bureaucratic management, as well as to increase the participation of our community in the governance strategies. To do this, we will design a more flexible governance model that will enhance the communication among members. Our goal is to create a work environment that not only allows the URV staff to enjoy their work but to also be proud of it. We will achieve this through strategic planning, the autonomy of action, accountability, and trust-based leadership.

The economic crisis, first, and the pandemic, later, have conditioned URV's priorities for the last twelve years. Now, we need to analyse the dimension of the staff of workers and to ensure that all the necessary jobs are covered. The number of full-time PDIs and PAS must be reinstated to what they once were. We must be innovative, develop strategies, and apply our experience in this new social and economic framework. We need to create additional PDI and PAS jobs, because this will create a better work environment, more educational opportunities, increase the amount of quality research and develop better learning experiences for our students.

We cannot return to the past. Digitization, the climate crisis, and the pandemic have opened a new stage, which poses new challenges; to deal with these, we need new tools and new ways of doing things. We need a new look at how to address and promote the diversity of our community and to ensure that everyone participates in university life equally, transferring this respect and purpose to our societies. Overall, we believe it is time to move on to a new stage, with 2030 on the horizon.

The group of people who make up this candidacy belong to very diverse backgrounds and come from all areas of knowledge. With this interdisciplinary team with solid management experience,

we want to join forces and hopes to start this new period in our university. However, URV is only going to be really strengthened if the project we propose is shared by all the groups that make up the URV. We are deeply committed to the University, to the territory as a whole and to all the people who conform the URV. Working as a large team, with confidence, commitment, and determination, we will make a better URV.

Josep Pallarès Marzal

MOTIVACIÓ

El projecte que presentem es fonamenta en els següents reptes:

Compromesos amb una Universitat per aprendre i un entorn atractiu on creixi l'estudiantat

Volem que els i les estudiants rebin una formació de qualitat i que els seus anys universitaris siguin una experiència vital enriquidora que els permeti créixer tant personalment com professionalment. Volem formar persones que actuïn de forma ètica i creativa davant un entorn social dinàmic i exigent. Volem professionals amb coneixements i capacitats que en promoguin l'ocupabilitat. Tot plegat només és possible fomentant la participació de l'estudiantat en totes les activitats de la vida universitària.

Compromesos amb una Universitat que harmonitza la docència i la recerca

La URV és el principal agent a les comarques meridionals de Catalunya pel que fa a la formació superior i la generació de coneixement. Volem consolidar aquest lideratge tot impulsant polítiques actives de suport als centres i departaments que respectin la seva autonomia i capacitat de planificació. Volem polítiques transversals que s'adaptin a les necessitats dels diferents àmbits de coneixement. Volem potenciar un model professional acadèmic que integri de forma equilibrada la tasca docent i la dedicació a la recerca, la qual cosa ha de contribuir a la millora de la qualitat de la formació rebuda per l'estudiantat.

Compromesos amb una Universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

L'excel·lència en la docència, en la recerca i en la gestió només es pot assolir si les persones que treballen a la URV (PDI i PAS) tenen nivells elevats de qualificació i motivació. En ambdós col·lectius apostarem tant per la promoció i el desenvolupament de la carrera professional com per l'estabilitat i la qualitat dels llocs de treball. Fomentarem l'atracció i la retenció de talent, en un marc de transparència, per tal de garantir el relleu generacional necessari, i vetllarem perquè les persones que s'incorporin a la Universitat tinguin l'oportunitat d'integrar-s'hi i desenvolupar-s'hi. Volem que la URV compti amb els recursos humans necessaris per afrontar els reptes del segle XXI.

Compromesos amb una Universitat on viure i conviure

Volem que els campus universitaris siguin espais de vida i convivència de tots els membres de la comunitat universitària. Alhora, necessitem comptar amb unes instal·lacions i serveis que donin resposta a les necessitats acadèmiques i culturals dels diferents col·lectius. Volem una URV que parli i visqui el català i, alhora, estimuli el plurilingüisme; volem avançar en el respecte a la diversitat per garantir una comunitat URV més inclusiva i igualitària, i volem disposar d'espais de trobada físics i virtuals per afavorir les relacions entre les persones. Totes aquestes actuacions tenen com a denominador comú el foment del sentiment de pertinença a la institució.

Compromesos amb una Universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori en un mon globalitzat

La URV ha d'esdevenir un referent social capdavanter al territori. Volem millorar el teixit de complicitats amb les institucions, les empreses i l'ecosistema de coneixement del nostre voltant. Volem una Universitat oberta i integrada a la societat, sense oblidar en cap moment que, per estar a l'alçada de les millors universitats del món, la internacionalització ha d'impregnar el conjunt de la nostra activitat.

Compromesos amb una Universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

La URV ha d'avançar cap a un govern que promogui la transparència, les dades obertes i la participació de la comunitat URV en la presa de decisions. Volem crear un clima institucional que afavoreixi la comunicació i la relació entre els diferents col·lectius, de manera que tothom se senti partícip en les estratègies de governança. Volem una millora continuada del processos administratius que es fonamenti en l'eficiència i l'eficàcia. Per assolir amb garanties els nous reptes, necessitem una Universitat econòmicament sòlida i amb unes estructures de gestió professionalitzades.

A. Compromesos amb una Universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiantat

REPTE A1 Estimular la implicació de l'estudiantat en tots els aspectes de la vida universitària	
Benefici: Aconseguir que l'estudiantat gaudeixi del seu pas per la URV i participi de les activitats que s'hi duen a terme	
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Promoure la participació de l'estudiantat en la presa de decisions	• Empoderar l'estudiantat establint un procés anual de pressupost participatiu: 'Què faries amb 50.000 euros?' • Agilitzar la comunicació entre els òrgans de govern i l'estudiantat establint reunions periòdiques, reforçar la figura del delegat o delegada i donar a conèixer els i les representants als diferents nivells de decisió. • Repensar els canals de comunicació amb l'estudiantat per tal de garantir que rep de manera adequada la informació relativa a tot allò que pot afectar la seva vida universitària.
Incentivar i estendre la vida universitària més enllà de l'àmbit acadèmic	• Duplicar el pressupost destinat actualment a promoure les associacions d'estudiants i facilitar la interacció directa de les associacions amb el conjunt de l'estudiantat. • Donar suport a l'estudiantat i les associacions d'estudiants en l'organització d'activitats de caràcter lúdic i participatiu. • Promoure activitats culturals mitjançant la interacció amb les institucions de l'entorn. • Incorporar el 'Palmarès digital', lloc virtual segur on es recolliran totes les activitats dutes a terme per l'estudiantat que no es puguin incloure al Suplement Europeu del Títol (SET), però que permetrà justificar-les de forma equivalent al SET.
Adequar les instal·lacions per a una millor experiència a la URV	• Acordar amb les empreses que tenen la concessió de les cafeteries l'augment de l'oferta d'alimentació vegana i vegetariana, i incrementar el nombre de microones disponibles. • Habilitar espais que facilitin les interaccions a l'aire lliure. • Vetllar perquè les aules permetin un seguiment de les classes de manera còmoda, eficient i amb el material i els equipaments que requereixen les noves estratègies docents. • Dignificar els aparcaments i duplicar el pressupost destinat actualment als convenis amb la xarxa de transport públic per facilitar l'accés de l'estudiant als campus. • Prioritzar l'obertura dels CRAI i l'ampliació dels horaris, especialment en període d'exàmens.

REPTE A2 Aconseguir que el doctorat esdevingui un element de prestigi de la marca URV	
Benefici: Retenir i captar talent nacional i internacional capaç de retornar el coneixement a la societat	
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Esdevenir un referent nacional i internacional de bones pràctiques a nivell de doctorat	• Consolidar la professionalització de la gestió doctoral per assolir l'excel·lència, fent visibles les bones pràctiques que atorguen a la URV un caràcter distintiu i donant suport a les iniciatives que en fan difusió a nivell nacional i internacional, seguint l'exemple del programa de formació de supervisors. • Reforçar les iniciatives que promoguin l'avaluació externa positiva del SIGQ de l'Escola de Doctorat amb segell d'excel·lència. Tendir a que l'Escola de Doctorat es configuri amb una orientació de finestreta única. • Redefinir el contingut de la carta de compromís que signen els doctorands i les doctorandes quan s'incorporen a un programa, per incloure tots aquells aspectes rellevants en la seva formació.
Recolzar els doctorands i les doctorandes en la seva incorporació a la URV i facilitar la gestió dels contractes predoctorals	• Redissenyar el programa individualitzat d'acollida i suport als doctorands amb informació i activitats basades en les seves necessitats específiques considerant les diferents etapes en l'elaboració de la tesi doctoral. • Alinear els tràmits d'accés al doctorat amb un calendari estable de convocatòria de contractes predoctorals, quan depenguin de recursos de la URV. • Reduir el temps que s'inverteix en les diferents fases i processos que van de la convocatòria del contracte predoctoral fins a la contractació i incorporació del doctorand/a.
Retenir el talent URV i captar talent internacional	• Potenciar la relació entre màster i doctorat per tal de crear sinèrgies positives en ambdós sentits. • Incentivar que les beques creades amb ajuts propis puguin servir per a donar continuïtat amb el doctorat als millors estudiants de màster. • Recolzar els grups de recerca en la difusió internacional estratègica de les convocatòries de contractes predoctorals, en aquells àmbits en què sigui necessari. • Facilitar les cotuteles internacionals i d'altres programes que promoguin la internacionalització del doctorat. • Ampliar les aliances amb les universitats que formen part de les xarxes en què participa la URV per facilitar convenis amb zones estratègiques i d'interès tant en l'àmbit docent com en el de recerca. • Establir plans de captació personalitzats conjuntament amb aquells departaments que tenen dificultats per aconseguir una plantilla estable.

REPTE A3 Desenvolupar el potencial professional individual facilitant l'orientació cap al mercat de treball i la formació al llarg de la vida	
Benefici: Millorar l'ocupabilitat de l'estudiantat	
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Incrementar l'avantatge competitiu de l'estudiantat en incorporar-se al mercat laboral	• Treballar i enfortir les relacions amb les associacions professionals de tots els sectors • Fer evolucionar l'Observatori de l'Ocupació cap a una unitat transversal d'ocupabilitat. • Desenvolupar una base de dades comuna per a les pràctiques curriculars i extracurriculars. • Ampliar l'oferta de pràctiques dins la pròpia URV. • Incrementar la interacció de l'estudiantat amb empreses i professionals com a mitjà per crear una xarxa pròpia de contactes. • Estudiar mecanismes per facilitar la compatibilitat entre l'estudi i el treball.
Potenciar l'ocupabilitat dels doctors	• Impulsar les Jornades Doctorals de la URV, amb caràcter interdisciplinari i amb la participació d'empreses i organismes públics del territori, especialment d'àrees on tradicionalment aquestes sinèrgies no són habituals. • Difondre les oportunitats del Programa de Doctorats Industrials en tots els àmbits i donar suport a les iniciatives que puguin sorgir, col·laborant amb els agents implicats quan sigui necessari. • Identificar oportunitats de col·laboració amb empreses i institucions en l'àmbit del doctorat. • Activar el programa Alumni de doctorat, centrat en el seguiment de l'ocupabilitat dels egressats, i promoure la creació de programes de mentoria pels nous doctorands.
Potenciar l'ocupabilitat dels doctors Potenciar la qualificació i requalificació professional d'alt nivell per millorar la competitivitat dels recursos humans i de les empreses de l'entorn (Centre de Formació Permanent)	• Desplegar l'oferta formativa de la FURV de manera coordinada amb la URV, incloent-la a la programació acadèmica dels departaments. • Posicionar la FURV com a agent de formació per a entitats públiques i privades de foment de l'ocupació i per a les empreses de l'entorn en formació ocupacional, continua, capacitació professional i requalificació acreditada en els nivells 4 i 5, tot facilitant l'accés a les persones amb menys recursos. • Identificar, en col·laboració amb el CTTI, nínxols de formació per a la comercialització i gestió de la innovació cientificotècnica.

B. Compromesos amb una Universitat que harmonitza la docència i la recerca

REPTE B1	Establir un model docent que s'adapti a les necessitats canviants de l'entorn i les persones
Benefici: Personalitzar la docència d'acord amb els valors socials, la transversalitat, la flexibilitat i la internacionalització que el context postpandèmia requereix (aprenentatge a mida)	
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Posar en valor la docència, flexibilitzar-la i optimitzar-la	• Incrementar el valor intern i el prestigi de la docència mitjançant mesures de racionalització que permetin assegurar el desenvolupament de la pràctica docent en condicions òptimes, especialment pel que fa a la dedicació del professorat. • Enfortir les connexions entre la docència i la recerca. • Fomentar la transversalitat de l'oferta de nous graus de la URV (graus oberts). • Incrementar els recursos humans i materials destinats a la innovació docent virtual i el blended learning. • Buscar sinèrgies entre l'ICE i el SRE per garantir un model de formació i aprenentatge. • Promoure la cooperació entre departaments i centres per dissenyar una oferta adaptada a les noves necessitats socials. • Donar visibilitat als elements de qualitat de la pràctica docent que configuren la marca URV. • Augmentar les accions de promoció de l'oferta URV (especialment pel que fa a màsters), agilitzar la gestió dels postgraus i revisar els processos d'accés. • Incrementar els ponts i les accions conjuntes amb secundària i cicles formatius de grau superior.
Concretar i implementar un model de docència marc propi de la URV que englobi les fites de cada centre	• Promoure un espai de reflexió sobre la docència tant a nivell URV com en l'àmbit dels centres. • Aportar eines senzilles i efectives per implementar l'avaluació de competències en tots els ensenyaments de grau i màster. • Acompanyar els centres en la definició i implementació d'estratègies d'internacionalització. • Vetllar perquè es doni una resposta eficient a les necessitats que la gestió de la mobilitat comporta. • Fomentar i recompensar l'esforç dels docents per establir i consolidar la internacionalització a casa.
Vincular les definicions d'innovació i qualitat docent a projectes transversals	• Empoderar els centres i departaments perquè puguin impulsar programes d'innovació educativa sobre la base d'un marc comú, interdisciplinari i transversal. • Reforçar la generació i materialització de propostes educatives d'aprenentatge-servei (APS i mercat de projectes socials). • Potenciar la programació docent cocreada amb l'alumnat (cocreació).

REPTE B2 Posar en valor la recerca que es du a terme a la URV i potenciar-ne un sal qualitatiu	
Benefici: Augmentar el reconeixement de la URV com a universitat capdavantera i referent internacional per la qualitat de la recerca	
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Garantir als investigadors i les investigadores el suport adient pel desenvolupament de la recerca i la gestió eficaç dels recursos	• Desplegar un sistema de gestió integral de la recerca que permeti simplificar-la, evitant-ne l'excessiva normativització i burocratització, per millorar la gestió econòmica dels projectes i la implantació de portals informàtics específics pels investigadors i les investigadores. • Coordinar les unitats que intervenen en la gestió de la recerca per aconseguir una comunicació fluïda i una distribució òptima de la gestió de projectes. • Incrementar el suport en la identificació d'oportunitats de finançament i en la participació en convocatòries. • Donar suport a la implementació de la ciència oberta i a les publicacions en accés obert. • Elaborar una política de gestió de dades de recerca basada en els principis FAIR. • Analitzar les demandes d'equipament necessari pel desenvolupament de noves línies de recerca i per la substitució d'equipament obsolet, amb la finalitat de sol·licitar-ne el finançament en convocatòries competitives d'infraestructures i equipaments cientificotecnològics. • Millorar la gestió de la informació institucional dels grups de recerca dins el programa IRIS.
Consolidar un entorn atractiu pel desenvolupament de la recerca	• Afavorir la incorporació de personal tècnic de suport als grups de recerca. • Incentivar la participació en programes de reconeixement de l'excel·lència (ERC, ICREA, etc.). • Promocionar la recerca d'alt impacte, prioritzant les partides pressupostàries per atraure i retenir talent. • Promoure la perspectiva de gènere en el desenvolupament de la recerca i les pràctiques de recerca i innovació responsables (RRI).
Reforçar el lideratge de la URV com a agent territorial de generació i transferència de coneixement	• Establir mecanismes per incentivar la col·laboració i la creació de sinèrgies amb els instituts de recerca, els centres de transferència, les institucions sanitàries i el Departament d'Ensenyament, entre d'altres parts interessades. • Intensificar la connexió amb l'entorn donant suport a la participació en programes conjunts amb entitats públiques i privades. • Promoure la difusió de la recerca a entitats publiques i privades per aconseguir una major visibilitat

REPTE B3 Potenciar la recerca de qualitat basada en l'especialització i aprofitar les noves possibilitats que ofereix la interdisciplinarietat	
Benefici: Donar suport tant al talent dels grups incipients com al dels grups amb una trajectòria científica consolidada	
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Fomentar nous nínxols de recerca amb impacte	• Establir mecanismes per reconèixer la idiosincràsia dels grups de recerca en tots els àmbits i recolzar-los perquè puguin millorar la producció científica. • Enfortir el suport als grups emergents i elaborar un pla específic per a les àrees deficitàries en recerca. • Treballar amb el Departament de Recerca i Universitats per a la millora de la concepció dels SGR i estar amatents a les oportunitats que ofereix la Unió Europea (hidrogen verd, semiconductors...). • Participar de forma efectiva en la gestació de la Llei de la ciència de Catalunya, per tal que respongui a les necessitats de les persones i els grups que investiguen a la URV. • Fomentar mecanismes de comunicació i col·laboració entre grups de recerca de diferents àrees de coneixement per impulsar una cooperació que els permeti anar més enllà de l'especialització. • Promoure les col·laboracions estables amb grups de recerca internacionals per tal de consolidar una xarxa internacional de recerca liderada per la URV i generar projectes de recerca competitius d'àmbit internacional.
Promoció dels joves investigadors i les joves investigadores	• Participar de forma activa en el disseny d'una nova manera d'avaluar la producció científica dels investigadors i les investigadores alineada amb la San Francisco Declaration on Research Assessment (DORA) i a l'Agreement on reforming research assessment impulsat per l l'European University Association. • Oferir un suport efectiu als investigadors i investigadores joves que fan recerca a la URV per aconseguir que esdevinguin investigadors i investigadores de referència internacional. • Promoure la conciliació familiar i vetllar per unes condicions òptimes de treball. • Ampliar les mesures compensatòries per a l'avaluació de l'activitat de recerca de les dones que han estat mares o que han experimentat alguna interrupció de l'activitat per raó de gènere. • Afavorir la incorporació de nous investigadors i investigadores i la generació de talent des dels primers estadis de la seva formació fomentant les tesis internacionals, la publicació dels resultats en revistes d'impacte internacional i les estades en centres de recerca internacionals. • Treballar un pla per finançar un quart any de contractació pels EPIF. Es preveu que, si s'escau, s'apliqui un mecanisme de finançament 3+1, segons el qual l'any final correspondria a un contracte postdoctoral. • Avaluar la possibilitat d'incrementar el número de contractes Martí i Franquès interns (finançats per capítol 1), amb una eventual consolidació pressupostària.

C. Compromesos amb una Universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

REPTE C1 Aconseguir que el personal d'administració i serveis se senti motivat, valorat dins el projecte URV i preparat per fer front als reptes de futur	
Benefici: Personalitzar la docència d'acord amb els valors socials, la transversalitat, la flexibilitat i la internacionalització que el context postpandèmia requereix (aprenentatge a mida)	
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Millorar l'atenció al PAS, escoltant les persones que en formen part i millorant la comunicació: cal un equip cohesionat, motivat i alineat amb els objectius estratègics de la URV per organitzar millor la gestió**.**	• Apostar per la professionalització de l'estructura administrativa, de manera que el PAS torni a ser el fil conductor de les polítiques de gestió, independentment dels canvis als òrgans de govern. • Renovar la Gerència per tenir un lideratge basat en la col·laboració, la relació de confiança, la comunicació efectiva i la presa de decisions. • Simplificar i automatitzar els processos, per tal de fer més fàcil el dia a dia i reduir la pressió laboral. • Dur a terme una enquesta de clima laboral amb l'objectiu d'aplicar les mesures adients. • Establir una relació de confiança, amb objectius compartits, entre els representants dels treballadors i la direcció de la URV, sobre la base de la col·laboració, el respecte i la professionalitat. • Comunicar de forma clara les estratègies de futur i les prioritats a curt termini.
Oferir oportunitats per tal que el PAS pugui créixer i desenvolupar una carrera professional.	• Posar en valor les persones amb un acompliment satisfactori: tenir-les en compte en la promoció i els processos d'estabilització i negociar la introducció de nous criteris de les borses de treball. • Treballar amb els sindicats per intensificar l'estabilització del personal, com ha permès la legislació els darrers anys, i poder incrementar la plantilla del PAS. • Recuperar el complement de productivitat que permet la legislació. • Destinar recursos, com ara els fons addicionals, a la revisió de la relació de llocs de treball per reduir progressivament les situacions de desequilibri, sempre de forma negociada. • Establir un programa de promocions del PAS amb dotació específica. • Dissenyar i negociar el pla de carrera professional del PAS. • Impulsar programes voluntaris de mobilitat temporal del personal entre les unitats per afavorir l'intercanvi d'experiències, coneixements i noves oportunitats. • Impulsar programes formatius adaptats a les necessitats reals dels equips de treball. • Formar de manera continuada els i les responsables de la gestió de persones i equips.
Avançar en la conciliació de la vida professional i personal i preparar el relleu generacional a la URV	• Adaptar els espais i facilitar eines per aconseguir un model de teletreball flexible i satisfactori. • Mantenir el calendari laboral i negociar les millores de manera consensuada. • Planificar el relleu generacional per facilitar la transició dins les unitats i afavorir la promoció.

REPTE C2 Consolidar un col·lectiu de personal docent i investigador capaç d'integrar docència i recerca per respondre a les necessitats d'una societat moderna	
Benefici: Aconseguir el compromís i la implicació del PDI en l'assoliment d'objectius específics i globals mitjançant el desenvolupament personal i col·lectiu	
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Assegurar la plantilla necessària per desenvolupar l'activitat universitària en totes les seves dimensions i al més alt nivell	• Definir una plantilla ideal per a cada departament basada en les necessitats docents i amb l'escreix suficient per desenvolupar l'activitat investigadora i afrontar reptes estratègics. • Dedicar els increments de plantilla a temps complet, d'acord amb les possibilitats pressupostàries, a aquelles àrees amb augments d'encàrrec o amb personal permanent insuficient. • Impulsar la convocatòria del màxim nombre de places anuals a temps complet per tal de facilitar el recanvi generacional i ajudar a reduir significativament el desequilibri actual entre departaments. • Simplificar els tràmits administratius per a la gestió del personal, automatitzant processos, escurçant terminis i permetent-ne un seguiment continu.
Empoderar els departaments per fer política acadèmica i planificació autònoma i consensuada	• Crear un sistema transparent i robust d'informació sobre les capacitats, les necessitats i el context divers dels departaments, que serveixi per definir estratègies i objectius a mig termini. • Atorgar als departaments la capacitat de renovar autònomament i automàtica les baixes de personal, sempre que la taxa de reposició imposada ho permeti, i acordar de forma consensuada les modificacions de la plantilla. • Establir reunions periòdiques entre l'equip de direcció de la URV i les direccions dels departaments com a espais naturals de col·laboració i consens en els temes comuns mitjançant contractes programa i finançament específic.
Definir la carrera professional del nou PDI i acompanyar-lo en el seu progrés	• Acordar les convocatòries de PDI amb suficient antelació per dur a terme una selecció apropiada, amb èmfasi en la igualtat de gènere, i completar processos d'acreditació. • Dissenyar un procés d'acompanyament fins a l'estabilització del PDI basat en estàndards interns i externs de forma que se n'assegurin les condicions de continuïtat si s'assoleixen. • Garantir el desenvolupament professional del PDI mitjançant la promoció en assolir la corresponent acreditació per part d'una agència externa. • Identificar àrees de coneixement amb necessitats estratègiques i detectar oportunitats per a la incorporació de nou talent en el context de cada departament per mitjà de convocatòries externes d'excel·lència, professorat visitant, estades sabàtiques i col·laboracions amb altres institucions. • Possibilitar el reconeixement adequat del professorat associat i promocionar-ne la major participació en les dinàmiques de relació dels departaments amb els diferents sectors productius i de l'administració pública.

REPTE C3 Impulsar una cultura de la qualitat basada en la comunicació i la desburocratització

Benefici: Simplificar els processos de mesura de la qualitat i centrar-se en la millora de la qualitat real

OBJECTIUS	ACCIONS
Consolidar una cultura de la qualitat que no redueixi la qualitat a la seva mesura	• Definir una cultura de la qualitat que vagi més enllà de la definició externa, apostant per una qualitat basada en les capacitats pròpies i en la millora dels processos involucrats, orientada a la innovació i que aprofiti el potencial de la dimensió de la URV per encarar el canvi a partir d'una comunicació àgil. • Destinar recursos per a la consecució d'acreditacions de qualitat a la URV en tots els àmbits possibles. • Desenvolupar una pràctica de la qualitat a la URV d'acord amb els principis de la pròpia institució (llibertat, democràcia, pluralisme, justícia, independència, solidaritat).
Fomentar la participació de la tota la comunitat universitària en la definició de la cultura de la qualitat de la URV i enfortir la relació amb els agents externs	• Revisar i incrementar els sistemes actuals de retorn per avaluar la qualitat de l'aprenentatge (PAT, enquestes). • Reforçar els espais de treball amb GPQ, TSQD i responsables de qualitat dels centres dotant-los d'eines que facilitin la gestió de dades i la comunicació. • Enfortir els canals i espais de comunicació amb els coordinadors i coordinadores de grau, l'ICE, el SRE i el professorat per a la millora constant de la qualitat dels ensenyaments. • Copsar l'impacte dels ensenyaments de la URV mitjançant la relació continuada amb agents significatius del nostre entorn. • Refermar la inclusivitat com a eix vertebrador de les diferents comunicacions emeses per la URV. • Incrementar els recursos destinats al benestar i la salut integral de la comunitat universitària, amb especial atenció a la salut mental.
Optimitzar la gestió dels processos de qualitat simplificant-los i reduint-ne la burocràcia	• Redefinir els processos que requereixen diferents autoritzacions i signatures per tal d'agilitzar-ne el tràmit. • Facilitar el procés per a una actualització permanent i accessible de la informació de l'encàrrec docent de centres i departaments. • Facilitar la integració de la informació de les diverses eines de planificació i gestió docent per evitar duplicitats. • Adquirir programaris que facilitin l'organització de processos com ara la confecció d'horaris i la distribució d'aules dels diversos ensenyaments. • Potenciar l'adquisició de llicències de campus que siguin d'ús general per a la comunitat universitària, i promoure'n l'ús de forma transversal tant per part del professorat com per part de l'estudiantat.

D. Compromesos amb una Universitat on viure i conviure

REPTE D1 Enfortir el compromís de la URV amb la llengua catalana i amb el foment del plurilingüisme	
Benefici: Contribuir a l'ús normal i efectiu del català tant a la URV com al seu entorn, facilitar la internacionalització de la docència i la recerca, i afavorir la mobilitat internacional	
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Impulsar una política lingüística transversal, que impliqui tota la comunitat universitària i les activitats de la URV	• Elaborar un nou Pla de política lingüística, amb la participació de la comunitat universitària, alineat amb el Pacte Nacional per la Llengua i els objectius 2025 de la Xarxa Vives. • Impulsar la feina de la Comissió de Política Lingüística i fer del portal Llengües URV una plataforma activa per donar visibilitat als recursos i a les iniciatives de caire lingüístic. • Dotar el Servei Lingüístic i de Publicacions dels recursos necessaris per donar resposta a les demandes dels diferents col·lectius en l'àmbit de les llengües. • Potenciar el segell Publicacions URV com a editorial acadèmica de referència, compromesa amb la qualitat, l'accés obert i la difusió de la recerca. • Vetllar per la qualitat de les comunicacions internes i externes de la institució.
Reforçar l'ús del català com a llengua prioritària als usos institucionals i a la docència, i incentivar-ne l'ús a l'àmbit de la recerca	• Garantir un coneixement adequat del català entre l'estudiantat, el PAS i el PDI. • Facilitar l'accés al català a l'estudiantat i al professorat nouvingut amb una oferta àmplia de cursos d'immersió i recursos d'autoaprenentatge. • Habilitar instruments per a l'assegurament de la llengua d'impartició informada a l'alumnat a les guies de docència. • Incentivar l'elaboració de tesis i la publicació amb impacte de treballs i articles en català mitjançant la concessió d'ajuts i el reconeixement de la recerca feta en llengua catalana.
Promoure el plurilingüisme i potenciar la formació i l'acreditació en terceres llengües	• Facilitar a l'alumnat, al PAS i al PDI l'accés a cursos de formació en terceres llengües i a proves de certificació, en el marc del Pla per a la millora de les competències en terceres llengües. • Establir mecanismes per facilitar que els col·lectius que formen la comunitat universitària assoleixin un nivell avançat de tercera llengua (B2). • Desenvolupar recursos per afavorir l'autoaprenentatge en l'àmbit de les terceres llengües. • Impulsar activitats que promoguin el plurilingüisme i la interculturalitat.

REPTE D2 Avançar en igualtat i garantir el respecte a les diversitats a la URV	
Benefici: Garantir una comunitat URV més inclusiva i més igualitària, afavorint el sentiment de pertinença i la representació de totes les perspectives i les mirades a l'activitat i la vida universitàries	
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Enfortir la transversalitat del gènere a l'activitat universitària	• Ampliar els àmbits d'actuació de la Unitat d'Igualtat per tal d'atendre les diversitats i contribuir a la seva transversalitat. • Completar el seguiment del III Pla d'igualtat de la URV i fer-ne l'avaluació per elaborar de forma participativa el IV Pla d'igualtat i el primer pla en matèria de diversitats LGBTI. • Revisar i simplificar els protocols de prevenció i actuació contra l'assetjament sexual, en l'àmbit de violència masclista i contra LGTBI, per facilitar-ne la informació i reduir el perill de revictimització. • Impulsar la recerca i la docència amb perspectiva de gènere i en matèria de gènere i igualtat als graus i als grups de recerca de la URV. • Fomentar la perspectiva de gènere als processos participatius que es desenvolupin a la URV. • Promoure accions de sensibilització i formació que contribueixin a la igualtat entre homes i dones, com també a l'empoderament i l'acompanyament de les dones i les persones amb identitats de gènere diverses, entre estudiantat, PAS i PDI. • Crear programes de mentoria específics per fomentar la participació d'estudiants noies i persones amb identitats de gènere diverses a les carreres STEM. • Incloure als programes d'intensificació de la recerca els supòsits de cures i situacions semblants.
Afirmar la igualtat i el respecte a les diversitats a la vida universitària i a les activitats que la URV dugui a terme al territori	• Aportar una mirada interseccional que promogui activitats i el reconeixement de les diversitats. • Reforçar els canals de comunicació i la informació sobre igualtat i diversitats i descentralitzar l'activitat de la Unitat d'Igualtat mitjançant el projecte de tertúlies feministes (a cada campus cada 6 setmanes). • Impulsar la participació dels membres de tots els estaments de la URV en les activitats de la Unitat d'Igualtat: creació dels Consells d'Igualtat amb responsables d'igualtat, estudiantat, PAS i PDI. • Afavorir que la URV esdevingui referent i element clau al territori en matèria d'igualtat i diversitat, fomentant la participació d'expertes i experts URV en igualtat i diversitat a les ciutats i als estudis de secundària.

REPTE D3 Potenciar les infraestructures i els recursos de suport a la docència i a la recerca al servei de la comunitat universitària i de la societat

Benefici: Disposar d'espai (físic i virtual) d'aprenentatge per a l'estudiantat, de suport i difusió de la recerca per als investigadors i les investigadores i de punt de trobada per a tota la comunitat universitària i la societat

OBJECTIUS	ACCIONS
Impulsar el CRAI com a infraestructura de suport a la docència, la recerca i l'aprenentatge i, alhora, oberta a la societat	• Promoure els espais per a diferents usos dins el CRAI, adaptant-los a les necessitats de l'estudiantat i el professorat: espais de treball individual i en grup, aules informatitzades, platós, laboratoris, espais per a professorat visitant... • Garantir a l'estudiantat i al professorat l'accés als recursos d'informació promovent-ne l'ús ètic, incidint en la formació dels usuaris i visibilitzant el patrimoni bibliogràfic singular de la URV. • Enfortir la cooperació amb altres unitats de la URV per potenciar les experiències d'aprenentatge compartides. • Difondre el CRAI com a actor central en el foment de l'accés obert i la ciència oberta, potenciant els espais de col·laboració amb les unitats de recerca per visibilitzar-ne la producció científica. • Donar suport a les unitats de recerca per agilitzar l'adquisició de recursos bibliogràfics, garantint una catalogació que els identifiqui dins una mateixa temàtica i visibilitzar-ne els més rellevants. • Esdevenir un punt de trobada de persones amb perfils professionals diversos que fomenti i permeti el desenvolupament de projectes interdisciplinaris o transversals. • Acollir iniciatives artístiques i literàries promogudes per la comunitat universitàri
Millorar les infraestructures de la URV per adequar-les a les necessitats de la docència i la recerca, i dotar-ne de noves	• Dotar pressupostàriament les inversions en infraestructures de suport a la docència i la recerca, en el marc d'un Pla pluriennal d'inversions (PIU) incremental amb la Generalitat. • Invertir en el manteniment dels edificis i de les instal·lacions actuals, tant docents com de recerca, vetllant per la sostenibilitat de les infraestructures. • Concretar especialment, pel que fa als projectes estratègics en aquest àmbit, la remodelació de l'edifici actual de la FCEP, la urbanització de l'espai del campus Catalunya, el progrés significatiu en la FCMS, la millora de les instal·lacions a la seu del Baix Penedès i les dotacions necessàries futures a Vilafranca del Penedès. • Planificar i desplegar, de manera ambiciosa, un pla d'adaptació a les tecnologies digitals, en tots els espais d'ús docent i de recerca per a la millora de la connectivitat de l'estudiant a les instal·lacions de la URV.

E. Compromesos amb una Universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

REPTE E1 Incrementar el compromís de la URV davant les necessitats de la societat actual	
Benefici: Fer que la URV esdevingui una institució capdavantera i un referent al territori català pel que fa a polítiques socials, mediambientals i de sostenibilitat	
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Esdevenir un referent territorial en cultura i formació	• Consolidar la URV com a principal referència formativa del sud de Catalunya, oberta a la societat del seu entorn a través dels programes propis. • Establir vincles amb les entitats del territori mitjançant les pràctiques acadèmiques de l'alumnat i duent a terme activitats que permetin endegar projectes conjunts. • Consolidar el sentiment de pertinença a la URV a través de diferents campanyes i programes: Amics i Amigues de la URV, Aules de la Gent Gran, Iubilo, Alumni. • Fomentar la creació i la difusió artística als campus de la URV.
Esdevenir un referent territorial en sostenibilitat	• Promoure la cultura ambiental del col·lectiu URV, instruint-lo en la gestió ètica, sostenible i socialment responsable (ODS). • Dur a terme accions efectives per tal de reduir el consum energètic: revisar i actualitzar els recursos, materials i sistemes per promoure l'eficiència energètica i ampliar el projecte d'instal·lació de plaques fotovoltaiques a totes les instal·lacions de la URV, per avançar en l'autoconsum. • Desenvolupar accions concretes de sostenibilitat mediambiental: reciclatge i recollida selectiva, protecció i foment de la biodiversitat als campus, economia circular, ambientalització i foment de les energies netes. • Instal·lar punts de càrrega ràpida als pàrquings URV per fomentar l'ús de vehicles elèctrics.
Esdevenir un referent territorial en compromís social	• Impulsar l'atenció i l'orientació a tots els col·lectius vulnerables. • Garantir la inclusió i l'accessibilitat de les persones amb necessitats especials (atenció a la diversitat). • Incrementar l'impacte social de la URV mitjançant els programes d'acció social, tot fomentant el voluntariat i la cultura de la pau (respecte, diàleg i rebuig a la violència).
Impulsar una cultura del benestar i la salut a la URV	• Crear programes per promoure un estil de vida saludable. • Fomentar i facilitar la pràctica de l'activitat física i l'esport al conjunt de la comunitat universitària, millorant els espais propis per a aquesta finalitat o creant-ne de nous.

REPTE E2 Potenciar la projecció exterior i territorial de la URV atenent de manera especial a la seva marca	
Benefici: Incrementar el valor territorial de la URV com a institució de referència, motor de desenvolupament socioeconòmic i agent institucional actiu	
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Impulsar les relacions institucionals de la URV	• Impulsar les relacions amb la Generalitat de Catalunya pel que fa als principals temes de caire territorial i econòmic. • Mantenir oberts de manera permanent els canals de comunicació amb les delegacions territorials de la Generalitat de Catalunya (Camp de Tarragona, Terres de l'Ebre i Penedès) i amb la Subdelegació del Govern de l'Estat a Tarragona. • Intensificar i ampliar la col·laboració de la URV amb la Diputació de Tarragona com a soci territorial clau, sobre la base d'un portafolis de projectes d'interès mutu.
Impulsar l'impacte territorial de la URV	• Impulsar el campus Baix Penedès i les activitats a la zona Nord pensant en una estratègia territorial a l'eix Baix Penedès-Garraf-Alt Penedès. • Enfortir les relacions territorials a tota la demarcació, fonamentalment amb les administracions públiques locals, les associacions empresarials referencials territorials (CEPTA, PIMEC, Cambres de Comerç, AEQT, etc.), les empreses clau localitzades (Port de Tarragona, Port Aventura i d'altres) i els sindicats territorials. • Potenciar el paper d'ens aglutinador i propiciador de projectes estratègics territorials, tot promovent e impulsant les estructures internes existents. • Impulsar la projecció exterior de la URV, tot explotant els projectes lligats a la xarxa Aurora i d'altres oportunitats globals. • Impulsar l'aliança estratègica amb l'Eurecat, amb una estratègia completa de cooperació sobre la base de les fortaleses mútues i les complementarietats existents.
Impulsar una estratègia de promoció interna i externa de la institució	• Actualitzar un relat potent a l'entorn de la marca URV i projectar-lo externament, amb la participació de la comunitat universitària. • Reforçar el Gabinet de Comunicació dotant-lo de recursos pressupostaris i d'una plantilla adequada. • Incrementar la presència de la URV als mitjans de comunicació de referència a Catalunya i, en particular, al món digital.

REPTE E3 Desenvolupar el Campus Terres de l'Ebre com una universitat completa. Millorar la Seu del Baix Penedès i ampliar-ne l'abast	
Benefici: Maximitzar l'impacte de la implantació a les Terres de l'Ebre i al Penedès per al conjunt de la URV i la societat	
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Enfortir els vincles dels campus territorials amb el conjunt de la URV	• Fer dels campus territorials una antena per a la captació de projectes de transferència i recerca i per fer-los arribar als grups de recerca o PDI especialista de la URV. • Desenvolupar plans pilots innovadors previs a la seva posada en marxa al conjunt de la URV. • Acompanyar institucionalment els actes duts a terme per la URV arreu del territori. • Formar part, com a seu, de les actuacions que la URV du a terme al calendari anual.
Dinamitzar les relacions institucionals	• Reforçar les relacions amb els agents polítics principals dels territoris per visibilitzar institucionalment la URV i captar nous recursos basals i de projectes: establir relacions continuades sobre la base d'una agenda compartida i de projectes estratègics conjunts. • Aprofundir les relacions amb els agents dels sectors educatius, sanitaris, econòmics i culturals a partir de les relacions existents. • Impulsar el desplegament de la presència de la URV, per mitjà dels campus territorials, als esdeveniments territorials relacionats amb el coneixement, la cultura i la societat. • Incrementar la visibilitat de la URV i de les activitats que desenvolupa als campus territorials.
Incrementar els serveis i la qualitat dels campus territorials	• Oferir ensenyaments adaptats a les necessitats dels territoris en tots els nivells formatius. Al CTE, treballar pel desenvolupament d'una nova oferta en Medicina i en l'àmbit tecnològic, per tancar l'oferta actual d'ensenyaments. Al Penedès, assegurar el desplegament correcte de l'ampliació dels estudis d'Infermeria. • Garantir la qualitat del professorat que imparteix docència als ensenyaments; en particular, planificar amb els diferents departaments que participen als ensenyaments que s'hi imparteixen l'increment del PDI a temps complet adscrit als campus territorials. • Millorar les infraestructures de la Seu del Baix Penedès i vetllar per comptar amb unes instal·lacions correctes a Vilafranca del Penedès. • Generar espais de coneixement formals i informals entre el professorat de diferents ensenyaments. • Introduir la recerca i la transferència com a elements de la estructura interna dels campus territorials. • Donar suport a les estructures i projectes generats a les seus de la URV.

REPTE E4 Posicionar la URV com a líder proactiu d'un ecosistema d'innovació sostenible que transfereix eficaçment el coneixement en totes les disciplines	
Benefici: Acompanyar la millora competitiva de l'entorn socioeconòmic amb un retorn per a la institució	
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Augmentar la transferència en tots els àmbits de coneixement, fomentant un enfocament interdisciplinari i emprenedor	• Desplegar una visió institucional compartida sobre la innovació millorant la coordinació entre la FURV i la URV i fomentant la participació de departaments i grups per tal de donar resposta a les oportunitats del mercat mitjançant la col·laboració interdisciplinària i el manteniment de relacions a llarg termini per plantejar consorcis de transferència. • Revisar el procés actual de suport a la comercialització i transferència del coneixement (recursos, contractes, protecció, valorització) amb l'objectiu de generar més valor i millorar l'experiència de l'usuari del servei, tant intern com extern. • Incrementar recursos per a patents i protecció del coneixement amb potencial de transferència al mercat. • Posicionar la URV com a agent honest del sistema d'innovació, mitjançant el desenvolupament d'un protocol que eviti els conflictes d'interès i la mala praxi en la interacció amb les empreses i les institucions i en la creació d'empreses.
Posar en valor el PDI, el PAS i l'estudiantat com a agents de transferència de valor economicosocial	• Formar el personal de la URV per tal de desenvolupar capacitats i coneixements en l'àmbit de la transferència. • Detectar i incorporar al sistema d'innovació el personal amb potencial valor de transferència no emprat, posant èmfasi especial en el talent femení. • Reconèixer la innovació en sentit ampli, tant formalment (desenvolupament de la carrera professional) com de manera informal (premis), replantejant els criteris de comptabilització al pacte de dedicació, de manera que s'hi incloguin les activitats, independentment de si tenen un retorn econòmic o si s'han dut a terme amb la intervenció de la FURV. • Impulsar la valorització del potencial de transferència de TFG, TFM i tesis doctorals, incloent els i les estudiants
Intensificar i desplegar estratègicament la relació de la FURV amb la comunitat URV i amb l'entorn	• Simplificar l'accés a la transferència: kit de transferència per a PDI i PAS amb suport i finestreta única (URV-entorn). • Postular-se proactivament com a soci en convocatòries governamentals per a les pimes de l'entorn més proper. • Intensificar l'ús i la comercialització dels espais disponibles. • Identificar empreses en creixement que puguin ser potencials beneficiàries de la cartera de productes i serveis del coneixement i incorporar-les a l'ecosistema URV amb la expectativa que es consolidin com a tractores del territori. • Allargar la vida útil dels productes formatius presencials oficials de la URV ja descatalogats redissenyant-los per atraure altres públics mitjançant la impartició en línia o a distància i l'explotació comercial a través d'URVirtual (FURV).

F. Compromesos amb una Universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

REPTE F1 Activar el govern obert per promoure la transparència, les dades obertes i la participació de la comunitat URV

Benefici: Avançar en l'obertura de les dades de què disposa la URV com a mostra de transparència per millorar el servei públic i per implicar activament tota la comunitat universitària, i impulsar la digitalització per aconseguir una major eficiència i transformació de la informació en coneixement

OBJECTIUS	ACCIONS
Promoure el govern obert i la digitalització a la URV	• Crear un grup de treball multidisciplinari que integri experts dels àmbits relacionats amb el govern obert i la digitalització i que compti amb la participació dels diferents col·lectius universitaris. • Elaborar el pla de govern obert de la URV 2022-2026 per consolidar i continuar aprofundint en les polítiques de transparència, dades obertes, participació i retiment de comptes. • Dimensionar els serveis de la URV d'acord amb el pla de govern obert i digitalització del període 2022-2026 i fer-ne el desplegament. • Empoderar la comunitat universitària estimulant-ne la participació activa al govern de la URV mitjançant una multiplataforma que permeti sotmetre propostes a la comunitat URV i que, alhora, aquesta pugui fer-ne als òrgans de govern. • Fomentar la implicació de la comunitat URV en el govern obert mitjançant la creació d'itineraris de formació i materials de divulgació i proposant noves iniciatives en aquest àmbit tot divulgant-ne els resultats.
Impulsar el treball en xarxa amb d'altres institucions per desenvolupar iniciatives de govern obert aprofitant-ne les sinèrgies	• Enfortir les relacions amb la resta de membres del CSUC per consolidar i promoure projectes conjunts de govern obert que siguin estratègics i d'interès per a totes les parts. • Establir un marc de col·laboració amb el Departament d'Acció Exterior i Govern Obert de la Generalitat de Catalunya i d'altres institucions públiques per compartir iniciatives, proves pilot i eines.
Disposar de la infraestructura necessària per afrontar els reptes del govern obert i la digitalització	• Dotar el Servei de Recursos Informàtics i TIC de forma adient per respondre a les necessitats de la digitalització i del govern obert. • Definir un pla de formació específic per al Servei de Recursos Informàtics i TIC. • Impulsar la digitalització de la URV, juntament amb el Comissionat de Processos, per tal que aquests siguin eficients, aprofitin les sinèrgies entre les aplicacions, i que els sistemes d'informació de la URV disposin de dades de qualitat que permetin la presa de decisions fonamentada. • Fomentar la recollida i l'actualització automatitzada de dades i d'indicadors.

REPTE F2	Fomentar una gestió òptima i àgil dels processos al servei de la comunitat URV
	Benefici: Simplificar els processos de gestió afavorint-ne l'eficiència i l'eficàcia
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Implicar el personal URV en l'optimització dels processos en coordinació permanent amb les diferents àrees de gestió universitària	• Dotar d'eines de comunicació i lideratge als responsables dels diferents processos perquè tinguin una participació directa en la seva millora. • Escoltar les propostes de millora dels processos efectuades pel personal URV tot implicant-lo activament en la seva optimització. • Assegurar que tots els processos de l'organització es desenvolupen de manera coordinada, per tal de millorar-ne l'efectivitat i la satisfacció de les parts interessades. • Implicar i motivar les persones relacionades amb cada procés, establint reunions per informar-ne de l'evolució i fomentant un estil de gestió participatiu. • Donar suport als diferents vicerectorats i comissionats en l'optimització dels processos que permetin consolidar i enfortir els objectius estratègics. •
Analitzar la cadena de valor de cada procés per eliminar les activitats que no aporten valor, tot reduint la burocràcia i incloent-hi activitats de valor afegit	• Agilitzar el procés de gestió de comandes, tramitació de factures i autoritzacions (signatures) associades, i eliminar els tràmits sense valor afegit. • Dotar els departaments i centres de més flexibilitat en la gestió econòmica revisant i ampliant els diferents mitjans de pagament. • Posar en marxa la integració i el desplegament dels diferents mòduls del Universitas XXI per a la gestió integral dels projectes de recerca. • Revisar els processos de gestió de convenis, especialment els convenis internacionals, per reduir els tràmits que no aporten valor i agilitzar-ne la tramitació.
Potenciar la comunicació activa com a part fonamental del sistema de gestió	• Revisar els canals de comunicació entre les diferents unitats URV definint clarament els fluxos d'informació i millorant les interaccions. • Identificar errors en l'intercanvi d'informació o recursos entre les diferents unitats URV (activitats no estandarditzades o no definides, activitats duplicades o indefinició de responsabilitats). • Facilitar l'accés a la consulta de les diverses seccions del Universitas XXI a tot personal del PAS associat a un determinat procés perquè pugui exercir les seves funcions de manera àgil i òptima.

REPTE F3 Potenciar una política pressupostària global, realista i ambiciosa, que es centri en la millora de la situació de les persones i en la promoció de les funcions basals de la universitat (docència, recerca i tercera missió)	
Benefici: Disposar d'un pressupost sanejat que permeti finançar de manera màxima tots els serveis que ha de proveir una universitat pública referent a Catalunya, tant en termes de capital humà com de polítiques estratègiques	
OBJECTIUS	**ACCIONS**
Garantir una política pressupostària global, realista i suficient	• Aplicar mesures per garantir un pressupost equilibrat i realista i assegurar una despesa ajustada que minimitzi el risc per a la institució. • Lluitar per l'obtenció d'un model de finançament suficient i pluriennal (amb argumentari sòlid i indicadors) que permeti recuperar les reduccions anteriors i augmentar el pressupost. • Participar activament per aconseguir marges més grans d'actuació sobre la despesa de personal. • Prioritzar la incorporació al pressupost de les partides eliminades finançades amb romanents. • Gestionar de manera eficient els recursos introduint l'avaluació de les polítiques.
Impulsar mesures estratègiques de despesa	• Prioritzar les actuacions adreçades a incrementar i millorar el capital humà que es contemplen als reptes relacionats amb les persones (PDI i PAS). • Treballar per incrementar la despesa en línies estratègiques socials i tranversals, com ara suport a estudiants, gènere, política lingüística, compromís social, sostenibilitat, serveis TIC o govern obert. • Negociar un Pla pluriennal d'inversions (PIU) per planificar inversions més ambicioses tenint en compte els increments del PIU dels darrers anys i per recuperar el PIU previ la crisi.
Promoure els ingressos (no basals)	• Promoure la captació de finançament europeu i mitjançant altres convocatòries competitives referencials. • Potenciar els ingressos propis (CFP, FURV, transferència tecnològica, sector empresarial). • Impulsar l'increment de recursos d'institucions i estudiar una política de patrocinis. • Incrementar els recursos associats a la implantació territorial de la URV.
Fomentar la transparència, la rendició de comptes i la participació	• Millorar els mecanismes de rendició de comptes i d'avaluació de resultats dels òrgans de govern. • Treballar perquè els òrgans de govern i la comunitat universitària puguin conèixer l'estat econòmic de la URV, com s'assignen els recursos i quins són els escenaris de futur. • Fomentar la participació de la comunitat universitària i la implicació en la presa de decisions en les grans línies de política pressupostària (ingressos, despeses, romanents). • Crear una nova Comissió Delegada del CdG d'Economia i Infraestructures, com a instrument de participació directa de la comunitat universitària en la política pressupostaria i d'infraestructura de la URV.

VALORS

El nostre projecte, que comparteix els principis ètics recollits al Codi ètic de la URV i que assumeix els Objectius de desenvolupament sostenible (ODS) com a horitzó per a la Universitat dels propers anys, s'inspira en els valors següents, que volen aportar una manera diferent de pensar el paper de la Universitat al territori i en el futur immediat.

COMPROMÍS i SOSTENIBILITAT: La URV que volem ha de posar al centre les persones i ha d'apostar per una universitat i una societat més justes i sostenibles.

Entenem que la Universitat ha d'estar fermament compromesa amb les persones i amb la societat: ha de contribuir al seu benestar i a la millora de les seves condicions de vida i ha de respectar els principis de justícia compartits. La sostenibilitat fa referència al respecte del medi ambient en totes les nostres actuacions i a la consideració de les generacions futures i el respecte dels bens comuns (ODS 6, 7, 11 i 12).

La Universitat que volem ha de garantir l'autonomia i la dignitat de totes les persones i que tothom se senti part de la comunitat. Per fer-ho, la Universitat ha de mantenir un compromís fort i estable amb la societat i erigir-se sobre pilars bàsics de la convivència com són la justícia i l'equitat (ODS 10). Aquests principis i aquest compromís es desenvoluparan sempre en una cerca i una consideració constants de la sostenibilitat com a principi de totes les polítiques i actuacions de la URV.

IMPACTE SOCIAL i PROXIMITAT: La URV que volem ha de promoure el coneixement per a la transformació social des de la proximitat.

L'impacte social es relaciona amb la previsió, la consideració i l'avaluació dels efectes de les decisions i les actuacions sobre les persones, la societat i el territori, abans de dur-les a terme i amb posterioritat a la seva implementació (ODS 8). La proximitat fa referència a la necessitat de garantir que aquest impacte sigui positiu i que la URV nodreixi la societat i se'n nodreixi promovent l'enfortiment de les relacions entre els membres de la seva comunitat (ODS 17) i amb les persones, els agents i les institucions del seu territori.

La URV ha de tenir un lligam fort amb el territori i els agents locals, territorials, socials i culturals, que s'articula mitjançant la seva presència a gairebé totes les comarques tarragonines (ODS 11). Aquest lligam s'ha d'enfortir promovent que la Universitat esdevingui una figura clau per assegurar un nivell educatiu de qualitat (ODS 4), per impulsar un creixement innovador i sostenible (ODS 12), per transformar el territori amb actuacions conjuntes amb els seus actors, per garantir la transferència del coneixement i per impulsar aquests valors. S'ha de garantir una actuació dinàmica i fluida que eviti els procediments innecessaris o reiteratius que l'obstaculitzin.

IGUALTAT i RESPECTE: La URV que volem ens ha de permetre ser iguals i diferents alhora, i ha de crear espais de reconeixement i respecte per garantir-ho.

La igualtat és el principi segons el qual totes les persones hem de ser tractades de la mateixa manera, tot respectant les nostres diferències (ODS 5), garantint que ningú no resulti exclòs per cap raó i que tothom pugui ser escoltat en igualtat de condicions. El respecte que mereix tota persona és la igual consideració cap a tothom, es fonamenta en el respecte de les diferències i s'orienta a garantir el lliure desenvolupament d'una vida digna (ODS 10).

Perquè la Universitat la formem les persones que hi han estat, que hi som i que hi seran, la convivència ha de basar-se en el respecte mutu a la diversitat que ens conforma com a societat i comunitat, garantint la igualtat de tots i totes i la inclusió com a valors que guiïn la institució, tant portes endins com a les seves actuacions i interaccions amb el territori (ODS 17). La URV ha d'esdevenir la referència i model d'institució, agent i espai, on ha de prevaldre el respecte a la dignitat de totes les persones.

EXCEL·LÈNCIA i INNOVACIÓ: La URV que volem ha de ser innovadora, ha de fer recerca de qualitat i ha de promoure la repercussió social positiva dels coneixements que s'hi desenvolupen.

L'excel·lència es relaciona amb la qualitat i el saber fer en la producció, la difusió i la transferència del coneixement. La innovació que acompanya aquesta excel·lència té lloc quan els processos per crear i difondre coneixement es duen a terme amb les tècniques, les metodologies i el contingut més avançats i adequats per fer-ho.

La URV ha d'impulsar una recerca de qualitat (ODS 4), compromesa i innovadora (ODS 9), tot respectant el rigor científic i promovent el retorn dels resultats a la comunitat i la societat (ODS 8). L'honestedat intel·lectual i la innovació han de guiar les nostres contribucions, i la Universitat ha de dotar els seus investigadors de les eines i els instruments necessaris per garantir una recerca de màxima qualitat en tots els àmbits. Només d'aquesta forma la recerca s'orientarà a un canvi social que permeti que els nostres projectes de vida i el nostre territori siguin sostenibles i que la docència sigui igualment excel·lent i innovadora.

GOVERN OBERT i TRANSPARENT: La URV que volem ha d'apostar per una gestió i un autogovern oberts i transparents, tot fomentant-hi la participació efectiva de la comunitat universitària.

El govern obert garanteix la participació dels membres de la comunitat en la presa de decisions, com també una comunicació constant i fluida amb els òrgans decisoris. Per garantir aquesta participació, la transparència requereix de la difusió i l'accés a les dades i la informació de la institució per part de tota la comunitat universitària. Només d'aquesta manera es podrà garantir que la URV sigui una institució sòlida i assolir l'ODS 16 sobre pau, justícia i institucions sòlides.

La direcció ha de complir amb els criteris de transparència i accessibilitat de totes les seves actuacions i decisions, i ha de garantir que la docència i la recerca, com també els seus resultats, siguin oberts a tothom, tot respectant aquests valors i fomentant la participació activa de tots els membres en la presa de decisions. L'impuls de la participació i la promoció de les iniciatives que se'n derivin, com també el retiment de comptes sobre les decisions preses i les actuacions desenvolupades, enfortiran la nostra comunitat universitària i ens orientaran cap a la URV del futur.

LIDERATGE: La URV que volem ha de ser líder en el desenvolupament de polítiques universitàries i de recerca del Sistemes Universitaris

La URV forma part del sistema universitari català i també de l'estatal i l'europeu. En aquests àmbits es duen a terme polítiques que ens afecten directament. La millor manera que siguin favorables als interessos de la URV i a les necessitats de la nostra societat és que participem directament en la seva elaboració i que hi tinguem una forta incidència. Això vol dir tenir un paper destacat a tots els fòrums interuniversitaris, des del CIC, al Consejo de Universidades, la CRUE o, fins i tot, l'EUA.

MÉS ÉS MILLOR

UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI

Eleccions a rector
o rectora 2022